

MOIT. ๒๒

หน่วยงานมีนโยบายและแนวปฏิบัติที่เคารพสิทธิมนุษยชน
และศักดิ์ศรีของผู้ปฏิบัติงาน และมาตรการป้องกันการล่วง
ละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน

๑. ไตรมาสที่ ๒

๑.๑. บันทึกข้อความที่ผู้บริหารรับทราบคู่มือแนวทางการ
ป้องกันและแก้ไขการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการ
ทำงาน และขออนุญาตนำเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน



บันทึกข้อความ

ผู้อำนวยการโรงพยาบาล นพ.สมคิด ยืนประโคน
เลขที่: ๔๐๒
วันที่: ๓ มิ.ค. ๒๕๖๕
เวลา: ๐๖.๐๕ น.

ส่วนราชการ งานกฎหมาย กลุ่มงานบริหารทั่วไป โทร. ๓๖๓, ๓๖๔

ที่ สก. ๐๐๓๓.๒๐๑.๑/๒๖๔ วันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

เรื่อง ประกาศมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล้วงละเมิดและคุกคามทางเพศในการทำงาน ประจำปี

งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชสระแก้ว

รอง ผอ. ฝ่ายบริหาร นายสุวิทย์ ยืนดีสุข
เลขที่: ๔๕๐
วันที่: ๒๕ ก.พ. ๒๕๖๕
เวลา: ๑๕.๕๓ น.

๑. ต้นเรื่อง

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้พัฒนาเครื่องมือการประเมินเชิงบวกเพื่อมาตรการป้องกันการทุจริต และเป็นกลไกในการสร้างความตระหนักให้หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรม โดยใช้ชื่อว่า “การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)” ปัจจุบันการประเมินดังกล่าวได้ถูกกำหนดเป็นกลยุทธ์ที่สำคัญของยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต มาตรการป้องกันการทุจริตเชิงรุกที่หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศจะต้องดำเนินการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล้วงละเมิดและคุกคามทางเพศในการทำงาน

๒. ข้อพิจารณา

เนื่องจากการเลือกปฏิบัติด้วยเหตุแห่งเพศเป็นที่มาของการล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ ซึ่งเป็นความรุนแรงทางเพศที่แสดงออกในรูปการแบ่งแยก กีดกัน โดยมีเรื่องเพศเป็นประเด็นหลัก และเป็นปัญหาสำคัญที่ส่งผลกระทบต่อผู้ถูกกระทำทั้งทางร่างกายและจิตใจ เกิดขึ้นได้ในทุกสถานที่ทั้งในครอบครัว สถาบันการศึกษา สถานที่ท่องเที่ยว หรือแม้แต่สถานที่ทำงาน หนึ่งในปัญหาเหล่านี้ คือ การล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ ในที่ทำงานหรือเกี่ยวเนื่องจากการทำงานที่สามารถเกิดขึ้นได้กับทุกคน ทั้งชาย หญิง และบุคคลหลากหลายทางเพศ จากการกระทำของนายจ้างหรือผู้บังคับบัญชา รวมทั้งเพื่อนร่วมงาน การล้วงละเมิด หรือคุกคามทางเพศในการทำงานถือเป็นการละเมิดสิทธิส่วนตัวในเรื่องชีวิตทางเพศ และสิทธิในการทำงานที่บุคคลควรได้อยู่ในสภาพแวดล้อมที่เหมาะสม รวมทั้งยังขัดขวางโอกาสต่างๆ ในการทำงานที่มี ประสิทธิภาพ และเป็นการเลือกปฏิบัติด้วยเหตุแห่งเพศ

๓. ข้อพิจารณา

เพื่อให้การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล้วงละเมิดและคุกคามทางเพศในการทำงานในโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชสระแก้วดำเนินการไปอย่างเรียบร้อย ถูกต้อง เหมาะสม และเป็นรูปธรรม จึงเห็นควรแจ้งเวียนมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล้วงละเมิดและคุกคามทางเพศในการทำงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ให้บุคลากรโรงพยาบาลฯ ทราบและถือปฏิบัติ และอนุญาตเผยแพร่ข้อมูลตามข้อ ๒ ต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชสระแก้ว

๔. ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา หากเห็นชอบโปรดลงนามแจ้งเวียนคู่มือคุณภาพที่เสนอ

- ☐ อนุมัติ
☒ ทราบ/เห็นชอบ/ดำเนินการตามเสนอ
☐ ลงนาม
☐ มอบ/สำเนาแจ้ง.....

- ๕ มิ.ค. ๒๕๖๕

(นายสมคิด ยืนประโคน)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชสระแก้ว

นางสาวนุสบา แข็งขัน
นิติกร

(นางไขศรี เต็มเปี่ยม)
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป
(นายสุวิทย์ ยืนดีสุข)
รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร